



DECRETO DEL SINDACO

Prot. n. 19720

IL SINDACO

PRESO ATTO che:

- con deliberazione n. 64 del 04/04/2017, la Giunta Comunale ha individuato, a valere sull'anno 2017 e fino alla scadenza del mandato, le posizioni organizzative, in base ai criteri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 28/04/2015, compresa quella di Responsabile del settore polizia municipale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 11.04.2017 sono state determinate la retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizioni organizzative ex art. 8 e seguenti del CCNL del comparto regioni autonomie locali;

RICHIAMATI

- a) il proprio decreto prot. n. 68943 del 29.12.2016 con il quale:
 - è stato attribuito al dipendente a tempo indeterminato sig. Dinapoli Cesare Augusto l'incarico di Responsabile del Settore Polizia Municipale e la relativa Posizione Organizzativa fino al 31.12.2017;
 - è stata altresì attribuita la funzione di facente funzioni di Comandante del Corpo di Polizia Municipale in considerazione della comprovata esperienza nello svolgimento dei compiti attinenti a detta funzione, maturata per altro in qualità di vice comandante dall'anno 2012 ed essendo il medesimo inquadrato in categoria D1, al profilo professionale di Addetto al coordinamento e controllo all'interno della dotazione organica dell'ente;
- b) il proprio decreto prot. N. 57656 del 28.12.2017 con il quale venivano prorogate fino alla scadenza del mandato del Sindaco al dipendente a tempo indeterminato sig. Dinapoli Cesare Augusto le funzioni di Responsabile del Settore Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale facente funzioni, unitamente alle funzioni dirigenziali di cui al combinato disposto dell'art. 109 comma 2 e dell'art. 107 commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/00, del Settore Polizia Municipale e la titolarità della relativa posizione organizzativa;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 14.05.2019, avente ad oggetto "CCNL Funzioni Locali 2016/2018: Sistema di conferimento e di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative e alte professionalità – Approvazione criteri", con la quale:

- a) sono stati approvati i criteri per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative e alte professionalità;
- b) sono state confermate l'attuale macro struttura organizzativa dell'Ente e le posizioni organizzative già individuate;
- c) si è stabilito che gli incarichi al personale, già conferiti sulla base della precedente disciplina, vengano confermati con specifici atti dei competenti organi fino al 30.09.2019;

RITENUTO di conseguenza necessario procedere alla conferma dell'incarico in argomento fino al 30 settembre 2019;

VISTI:

- lo Statuto comunale e in particolare l'articolo 35, comma 4, lett. g);
- l'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

DECRETA

- a) di confermare fino al 30 settembre 2019 al dipendente a tempo indeterminato sig. DINAPOLI CESARE AUGUSTO le funzioni di Responsabile del Settore Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale facente funzioni, unitamente alle funzioni dirigenziali di cui al combinato disposto dell'art. 109 comma 2 e dell'art. 107 c. 2 e 3 del D. Lgs. 267/2000, del Settore Polizia Municipale e la titolarità della relativa posizione organizzativa;
- b) di dare atto che alla posizione organizzativa di cui al precedente punto 1) sono confermate la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato già in godimento, dando atto che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21.05.2018, la suddetta retribuzione di posizione compete per tredici mensilità, in proporzione al periodo di effettivo servizio, e assorbe tutte le competenze accessorie, ivi compreso il compenso per lavoro straordinario, ad eccezione dei compensi di cui all'art. 18 del CCNL del 21.05.2018;
- c) di dare atto che, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 21.05.2018, gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- d) di provvedere alla pubblicazione dei dati, informazioni e documenti relativi all'incarico all'interno del sito istituzionale dell'ente, nella Sezione amministrazione trasparente, così come disposto dalle normative vigenti;
- e) di inviare il presente provvedimento al responsabile delle risorse umane per tutti gli ulteriori e conseguenti adempimenti.
- f) di trasmettere il presente provvedimento all'incaricato di posizione organizzativa sig. Dinapoli Cesare Augusto.

Castelfranco Emilia, 17.05.2019



IL SINDACO
Avv. Stefano Reggianini