

Stampa Intero Modello in data : 14/6/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1869 - CASTELFRANCO EMILIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MODENA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/06/2019

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2019

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	95.715	103.579	117.653	1.627	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	1	1,08	2	1,25	76.122	116.039	86.391	0	0	359
DIRIGENTI	2	1	2	2	2	1,83	160.994	164.036	145.645	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	0	1	1	0,28	32.187	32.187	9.628	0	0	465
CATEGORIA D	53	52	44	50,29	49,4	39,87	1.514.106	1.497.129	1.277.626	0	0	18.383
CATEGORIA C	85	85	73	83,09	78,67	73,82	2.119.317	2.031.720	2.011.008	0	0	29.552
CATEGORIA B	40	38	32	39,42	36,46	32,81	887.152	830.907	803.081	0	0	12.613
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	0,5	0,5	0,5	16.863	16.863	17.555	0	0	202
Totale	185	181	154	178,37	171,03	151,37	4.902.456	4.792.460	4.468.587	1.627	0	61.574
							Tabella 14	2.185.012	2.343.798	2.284.409		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	7.087.468	7.136.258	6.752.996		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	94.088	103.579	117.653	47.217	47.217	47.217	46.871	56.362	70.436	0	0	0	1.627	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1,08	2	1,25	70.702	58.020	68.826	43.730	35.721	41.439	26.971	22.299	27.386	0	0	287	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	1,83	80.497	82.155	79.443	45.611	45.607	45.600	34.886	36.548	33.843	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	0,28	32.187	32.187	32.823	26.381	26.381	26.998	5.806	5.806	5.824	0	0	1.666	0	0	0
CATEGORIA D	50,29	49,4	39,87	30.107	30.304	31.582	25.589	25.782	27.052	4.519	4.522	4.530	0	0	455	0	0	6
CATEGORIA C	83,09	78,67	73,82	25.507	25.824	26.841	22.509	22.670	23.456	2.998	3.154	3.384	0	0	391	0	0	9
CATEGORIA B	39,42	36,46	32,81	22.508	22.791	24.090	20.331	20.464	21.179	2.177	2.328	2.911	0	0	381	0	0	4
RESTANTE PERSONALE	0,5	0,5	0,5	33.726	33.726	34.706	22.944	22.944	23.852	10.782	10.782	10.854	0	0	404	0	0	0
Totale per Istituzione	178,37	171,03	151,37	27.478	28.022	29.111	23.446	23.685	24.489	4.032	4.336	4.622	0	0	400	9	0	7

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	1	16	25	37	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	1	2	30	58	16,5	0	18	1,5	0,5	1	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	0	20	22	0	0	0	0	5	0	0
CATEGORIA D	54	50	44	27,31	30,5	28,34	2,91	2,78	2,45	15,11	17,44	12,3
CATEGORIA C	80	83	73	33,25	29,65	31,18	7,35	5,77	6,79	12,3	11,18	10,04
CATEGORIA B	39	37	31	33,21	29,24	34,97	11,54	8,81	9,97	15,38	12,7	12,35
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	16	18	16	8	0	6	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	179	175	152	31,26	29,98	31,07	6,72	5,54	6,07	13,45	12,99	10,92

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	2,93	5,46	2,93	Retribuzioni, codice P015	68.674	127.578	77.531	valore medio	23.438	23.366	26.461
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,2	0,16	0,1	Retribuzioni, codice L105+P062	1.415	4.677	3.651	valore medio	1.179	29.231	36.510
Con Contratti formazione lavoro	0	0,6	0,37	Retribuzioni, codice P016	0	12.919	8.753	valore medio	-	21.532	23.657
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	17.718	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	17.718
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	9	11	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	34.847	61.674	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	3.872	5.607
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	16	34	37	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	131.876	209.675	366.565	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.242	6.167	9.907

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3767803	4355643	0	Compresa oltre ai codici Siope 1101-1102-1103 anche una quota del codice Siope 1104; decurtata dei compensi pagati al personale cessato inseriti nel codice L110; la differenza e data dal 2% trattenuta TFR non decurtata nella tabella 12 come da istruzioni, dalla trattenuta malattia e dalla quota previdenza complementare vigili
Totale T13	700784			
Assegno T14	36010			
TOTALE PARZIALE	4504597	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	36940	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	17718	16461	0	Importo SICO comprensivo di IRAP e INPGI
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	61674	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	77531	273520	0	La differenza e compresa nelle tabelle 12 e 13 oltre al CFL che non vienerilevato in questa tabella
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	11543	239	0	La differenza e rilevata con il codice Sioe 1103
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1257890	1130620	0	Compreso anche cod. Siope 1113; differenza dovuta alla trattenuta TFR che resta a carico dei dipendenti e che non e rilevata a carico dell'ente nel conto annuale come da istruzioni
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	150851	0	
P061 - IRAP	307683	327214	0	Comprende anche IRAP per redditi diversi dal lavoro dipendente

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3471	3651	0	Importo comprensivo di L105+P062
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	52176	45253	0	Compresi rimborsi codificati con altri codici Siope/piani finanziari
TOTALE GENERALE	6331223	6303452	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	147213	42996	0	Compresi rimborsi codificati con altri codici Siope/piani finanziari
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6184010	6260456	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

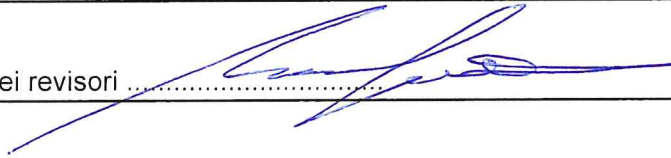
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00172960361

Codice Fiscale : 00172960361

Telefono : 059-959211

Fax : 059-920560

Email : comunecastelfrancoemilia@cert.comune.castelfranco-emilia.mo.it

Via : Piazza della Vittoria

Numero Civico : 8

C.A.P. : 41013

Città : CASTELFRANCO EMILIA

Provincia : MO

Codice Catastale : C107

Popolazione residente : 32894

Superficie(Kmq) : 102.51

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.castelfranco-emilia.mo.gov.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LODESANI	SIMONA	059-959307		lodesani.s@comune.castelfranco-emilia.mo.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	11
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	37
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2683
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	28114
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	14786
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	6305181

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	1
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROSSI	GERMANO	consulenza@studiorossi.pr.it
CATTANEO	NICOLA	cattaneo@studiosved.it
MASTRANTONIO	GREGORIO	mastrantonio@studiomastrantonio.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:	Non sono stati esternalizzati servizi; SI1: domanda n. 36 - altre 2 unita assegnate allo staff del sindaco senza alcun emolumento aggiuntivo.	

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.68
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	19
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4347
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	7	1	0	0	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	8	0	0	0	2	4	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	7	0	0	0	0	3	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	13	0	2	1	3	3	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	10	0	0	0	4	2	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	6	0	0	0	1	3	7

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	10	0	0	0	0	7	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	5	0	0	1	1	2	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	1	0	0	1	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	1	0
TOTALE :	46	85	2	2	3	16	51	103

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,58	0,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,55	1,13	0,16	0,21	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1,13	1,8	0,16	0,21	0	0,1	0	0	0	2	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	0	0	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	1	0	0	0	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	5	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2	0	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	2	9	0	0	3	19	0	0	0	0	0	0	5	1	39

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	12

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
SEGREARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	-	-	0	1	0	2	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	2	0	2	0	1	2	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	2	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	-	-	1	0	0	2	2	5	0	1	0	2	0	5	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	1	0	3	1	4	1	3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	2	0	3	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	3	4	1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	9	13	13	12	10	22	5	16	9	21	2	8	0	2	3	9	0	0	0	0	154

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	6	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	4	2	3	1	1	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	2	1	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	1	5	0	8	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	4	0	5	2	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	3	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	2	1	2	1	0	2	0	4	-	-	-	-	-	-	17

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	2	1	4	2	7	10	13	23	10	28	7	32	7	7	0	0	0	0	154	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	2	-	-	0	4	0	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	3	-	-	2	7	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	4	-	-	1	3	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	16	-	-	0	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	12	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	7	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	4	9	1	0	2	1	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	10	9	24	67	3	0	14	26	0	1	-	-	154

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	2	35
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	25
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	21	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	24
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	27	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D5	19	91	0	2	-	-	-	-	-	-	0	7	1	1	252	0	1	6	380
POSIZIONE ECONOMICA D4	20	226	22	16	-	-	-	-	-	-	1	13	-	-	-	-	0	24	322
POSIZIONE ECONOMICA D3	115	279	13	17	-	-	0	32	-	-	9	77	0	2	-	-	1	14	559
POSIZIONE ECONOMICA D2	140	179	29	4	-	-	0	62	-	-	9	17	-	-	-	-	4	16	460

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	61	90	3	0	-	-	-	-	0	37	6	13	-	-	0	1	5	3	219
POSIZIONE ECONOMICA C5	93	588	27	167	-	-	0	51	0	6	11	121	2	1	-	-	3	83	1.153
POSIZIONE ECONOMICA C4	66	404	19	42	-	-	-	-	0	18	34	78	0	1	-	-	0	55	717
POSIZIONE ECONOMICA C3	125	210	14	45	-	-	0	74	12	6	14	49	1	0	1	0	5	9	565
POSIZIONE ECONOMICA C2	144	142	23	59	-	-	21	0	0	1	12	44	1	0	1	15	9	10	482
POSIZIONE ECONOMICA C1	222	282	44	56	-	-	27	21	6	0	18	81	4	1	-	-	68	43	873
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	61	231	14	60	-	-	-	-	-	-	3	24	2	0	10	87	0	4	496
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	43	63	-	-	-	-	26	0	-	-	3	4	-	-	-	-	0	6	145
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	97	0	61	0	-	-	-	-	-	-	87	0	-	-	-	-	2	0	247
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	18	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	26
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	143	0	66	-	-	0	34	-	-	0	21	0	3	-	-	0	8	275
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	57	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	59

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	100	47	11	28	-	-	38	6	-	-	12	12	-	-	-	-	0	6	260
POSIZIONE ECONOMICA B2	130	33	24	41	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	1	5	240
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	16	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
Totale	1.603	3.143	317	605	-	-	112	283	18	68	223	567	12	10	264	103	100	298	7.726

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	7.238	-	-	47.217
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	5.081	-	-	45.060
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	3	6.216	-	-	-	-	523	359	-	7.098
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	33.316	-	-	-	-	4.970	-	-	38.286
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	5.335	-	-	45.314
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	3,35	6.950	-	-	-	-	587	465	-	8.002

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	29.468	-	-	-	-	2.485	543	103	32.393
POSIZIONE ECONOMICA D5	48	110.096	-	-	-	-	9.253	2.536	193	121.692
POSIZIONE ECONOMICA D4	90	197.893	-	434	-	-	17.780	3.058	-	219.165
POSIZIONE ECONOMICA D3	162,19	342.021	-	185	-	-	28.854	6.268	176	377.152
POSIZIONE ECONOMICA D2	107,92	207.625	-	35	-	-	18.951	3.810	-	230.421
POSIZIONE ECONOMICA D1	58,36	107.066	-	-	-	-	8.795	1.909	1.836	115.934
POSIZIONE ECONOMICA C5	250,15	474.208	-	7.336	-	-	40.349	9.505	184	531.214
POSIZIONE ECONOMICA C4	181,31	331.816	-	2.397	-	-	28.012	6.007	62	368.170
POSIZIONE ECONOMICA C3	124,84	221.274	-	363	-	-	18.571	4.163	-	244.371
POSIZIONE ECONOMICA C2	116,73	201.488	-	-	-	-	16.884	3.724	72	222.024
POSIZIONE ECONOMICA C1	212,85	358.717	-	592	-	-	30.155	5.470	209	394.725
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	101,04	173.814	-	2.109	-	-	14.791	3.594	60	194.248

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	36,46	60.457	-	1	-	-	5.081	1.464	-	67.003
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	58.669	-	382	-	-	4.959	1.071	-	65.081
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6,66	10.864	-	-	-	-	911	100	-	11.875
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	9	14.396	-	-	-	-	1.206	353	-	15.955
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	53,48	85.739	-	379	-	-	7.218	1.579	161	94.754
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	18	28.486	-	-	-	-	2.390	350	66	31.160
POSIZIONE ECONOMICA B3	52,11	82.282	-	1.086	-	-	6.984	1.727	-	92.079

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B2	69	104.811	-	-	-	-	8.785	1.923	-	115.519
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.930	-	-	-	-	1.503	330	-	19.763
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6	11.004	-	-	-	-	922	202	-	12.128
Totale	1.816,45	3.396.543	-	15.299	-	-	298.573	60.510	3.122	3.767.803

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
242	0	0	29.259	18.339	0	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL							
291	0	0	20.697	3.784	0	6.000	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL							
46	0	0	0	0	156	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
242	0	0	25.730	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
291	0	0	23.522	4.337	0	7.923	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL							
46	0	0	0	0	174	1.394	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
53	0	0	0	0	623	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
249	0	0	0	387	2.483	298	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
357	0	0	13.665	3.558	4.636	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
616	1.111	0	2.021	1.732	8.378	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
375	4.404	0	18.411	5.223	5.559	16	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
192	0	0	0	0	2.958	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
933	1.111	9.405	0	0	11.235	0	11
POSIZIONE ECONOMICA C4							
598	4.372	5.408	0	0	8.216	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
412	4.347	0	0	0	5.556	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
367	4.358	1.131	0	0	5.261	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
669	7.050	6.953	0	0	9.553	494	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
367	0	0	0	0	3.880	484	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
113	0	0	0	0	1.432	166	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
106	0	0	0	0	1.350	111	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
20	0	0	0	0	262	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
35	0	0	0	0	354	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
155	0	0	0	0	2.023	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
34	0	0	0	0	708	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
165	0	0	0	0	2.002	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
189	0	0	0	0	2.627	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
32	0	0	0	0	466	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
20	0	0	0	0	312	0	0
TOTALE							
7.215	26.753	22.897	133.305	37.360	80.204	17.244	19

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	22.596	0	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL													
3.250	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	435	0	0	967	0	0	0	0	20	0	5	775	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	707	0	2.000	4.441	54	0	0	0	76	0	5	13.444	576
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	5.078	5.654	0	0	0	0	450	0	4	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	4.030	0	3.211	14.923	833	0	0	0	1.221	0	70	0	2.173
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	6.429	0	300	12.064	0	0	0	393	1.424	0	164	0	5.846
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	1.133	4.280	9.092	0	0	0	918	0	11	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	2.345	0	525	23.472	5.040	0	0	0	3.480	0	71	0	4.293
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	7.983	0	125	18.453	0	0	0	0	2.720	0	143	0	2.567
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	7.994	0	0	12.133	0	0	0	0	2.090	0	145	39	2.452
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	8.258	0	300	14.524	0	0	0	0	2.122	0	159	39	2.687
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	12.308	0	600	16.682	0	0	0	0	4.048	0	165	117	4.985
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	1.489	0	0	12.902	1.471	0	0	0	1.807	0	35	0	2.552
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.686	0	0	4.846	0	0	0	0	690	0	19	0	2.704
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	150	2.505	0	0	0	0	690	0	3	0	730

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	633	0	0	300	0	0	0	0	128	0	0	36	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	865	0	0	0	0	168	0	12	0	880
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.604	0	0	4.622	0	0	0	0	1.070	0	3	277	1.356
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	138	0	0	714	64	0	0	0	384	0	0	0	121
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	2.412	0	275	4.736	0	0	0	0	1.019	0	17	274	2.339
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	5.400	0	0	5.995	0	0	0	0	1.495	0	33	360	5.552
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	0	0	0	660	0	0	0	0	270	0	0	64	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
5.000	0	0	0	0	0	0	0	0	95	0	0	0	0
TOTALE													
8.250	63.851	0	13.697	165.738	16.554	22.596	0	393	26.406	0	1.064	15.425	41.813

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	47.840	22.596	0	70.436
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	30.772	0	0	30.772
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	202	3.259	0	3.461
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	25.972	0	0	25.972
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	36.073	0	0	36.073
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1.614	12	0	1.626
POSIZIONE ECONOMICA D6	855	2.202	0	3.057
POSIZIONE ECONOMICA D5	3.417	20.727	576	24.720
POSIZIONE ECONOMICA D4	22.395	11.186	0	33.581
POSIZIONE ECONOMICA D3	13.858	24.288	2.173	40.319
POSIZIONE ECONOMICA D2	33.988	20.774	5.846	60.608
POSIZIONE ECONOMICA D1	3.150	15.434	0	18.584
POSIZIONE ECONOMICA C5	22.695	34.933	4.293	61.921
POSIZIONE ECONOMICA C4	18.594	29.424	2.567	50.585
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.315	22.401	2.452	35.168
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.117	25.402	2.687	39.206
POSIZIONE ECONOMICA C1	24.719	33.920	4.985	63.624
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.731	17.704	2.552	24.987
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.711	7.241	2.704	11.656
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.575	3.348	730	5.653
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	282	1.097	0	1.379
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	389	1.045	880	2.314
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.178	7.576	1.356	11.110
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	742	1.300	121	2.163
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.167	8.733	2.339	13.239
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.816	13.283	5.552	21.651
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	498	994	0	1.492
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	332	5.095	0	5.427
TOTALE				700.784

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	36.010
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	36.940
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.670
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	180
COPERTURE ASSICURATIVE	131.502
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	17.718
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	61.674
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	366.565
ALTRE SPESE	50.139
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	77.531
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	8.753
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.177
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	11.543
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.257.890
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	307.683
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.471

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	45.375
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	6.801
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	122.061
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	25.152
Totale	2.284.409
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - COMUNE DI FORMIGINE E 43.432,32 / PO71 - COMUNE DI SOLIERA E 1.942,53 / PO74 - MINISTERO DELL'INTERNO E 1.288,89 / PO74 - COMUNE DI SAN CESARIO SUL PANARO E 5.511,88	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: COMUNE DI SAN CESARIO SUL PANARO E 58.784,76 MINISTERO DELL'INTERNO E 20.345,06 NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE E 6.537,61 COMUNE DI MODENA E 3.824,66 ENTE DELTA DEL PO E 13.957,57 COMUNE DI VIGNOLA E 1.213,40 COMUNE DI FORMIGINE E 17.398,42 P099: INAIL PER INFORTUNI E 8,250,31 / UNIONE COMUNI DEL SORBARA E 672,00 / COMUNE SAN CESARIO E16.229,91	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	96.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	96.000	0
totale Risorse posizione risultato	96.000	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	76.039
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	76.039
totale Risorse posizione risultato	0	76.039
Totale	96.000	76.039

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	659.809	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	7.961	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	1.230	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	669.000	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	19.323	0
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	9.000	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	13.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.855	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	48.492	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	18.500	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	47.767	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	158.937	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-53.301	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-84.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-31.033	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-8.543	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-176.877	0
totale Fondo risorse decentrate	651.060	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	84.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	84.000	0
Decurtazioni		
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.	-24.220	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-24.220	0
totale P.O. (bilancio)	59.780	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	224.791
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	75.525
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	15.106
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	4.175
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	52.216

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	13.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	384.813
totale Fondo risorse decentrate	0	384.813
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	37.133
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	37.133
totale P.O. (bilancio)	0	37.133
Totale	710.840	421.946

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	96000
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	96000

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	27200
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	33449
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	22422
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	25730
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	755994
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	75051
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	672558

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11322
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7521
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10619
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	2,77 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	