



Comune di Castelfranco Emilia
Provincia di Modena
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE NR. 5 DEL 14/01/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ART. 15 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018 .

L'anno duemilaventi addi quattordici Gennaio alle ore 15:30 nella RESIDENZA Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

		Pres/Ass	votazione	Votazione Imm eseg.
1	Gargano Giovanni	Presente	Favorevole	Favorevole
2	Bertoncelli Denis	Presente	Favorevole	Favorevole
3	Barbieri Rita	Presente	Favorevole	Favorevole
4	Capuzzo Francesca	Assente		
5	Caselgrandi Nadia	Presente	Favorevole	Favorevole
6	Graziosi Valentina	Presente	Favorevole	Favorevole
7	Pastore Leonardo	Presente	Favorevole	Favorevole
8	Silvestri Matteo	Presente	Favorevole	Favorevole

PRESENTI N.: 7

ASSENTI N.: 1

Assiste il Vice Segretario Generale - D.ssa Simona Lodesani

Constatata la legalità dell'adunanza, il Sindaco, il sig. Giovanni Gargano, pone in trattazione il suindicato oggetto.

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto digitalmente

IL SINDACO
GIOVANNI GARGANO

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
D.SSA SIMONA LODESANI



OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ART. 15 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'articolo 13 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali prevede che gli Enti istituiscano l' Area delle posizioni organizzative, le quali richiedono con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;

RICHIAMATE

- la delibera di Giunta Comunale n. 103 del 14/05/2019, avente ad oggetto "CCNL Funzioni Locali 2016/2018: Sistema di conferimento e di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative e alte professionalità – Approvazione criteri", con la quale sono stati approvati i criteri per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative e alte professionalità;
- la delibera di Giunta Comunale n. 194 del 10/12/2019 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Castelfranco Emilia;
- la delibera di Giunta Comunale n. 195 del 10/12/2019 con la quale venivano individuate all'interno dell'Ente le posizioni organizzative ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21/05/2018;

RITENUTO ridefinire la prima posizione organizzativa istituita all'interno del Settore Tecnico e Sviluppo del Territorio in "Governare del Territorio e Rigenerazione Urbana, Politiche per la casa, Green City e Sviluppo Sostenibile";

VISTO l'art. 15 comma del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 il quale stabilisce

- al comma 2 che "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000 ad un massimo di 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa";
- al comma 4 che "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

PRESO ATTO che con la delibera di Giunta n. 103/2019 sopra citata venivano approvati i criteri di dettaglio per la pesatura delle posizioni organizzative e definiti all'art. 7 i soggetti competenti ad effettuare la pesatura come di seguito indicato:

1. Il Dirigente, con riguardo alle posizioni organizzative di propria competenza compila, con il coordinamento del Segretario comunale, una scheda contenente l'analisi delle funzioni assegnate a ciascuna con riguardo ai singoli elementi di valutazione. Il Dirigente assegna conseguentemente i relativi punteggi.
2. Il Nucleo di valutazione supporta i Dirigenti nel procedimento di valutazione sul piano della coerenza tra caratteristiche della posizione, criteri di misurazione ed attribuzione dei punteggi.
3. La Giunta approva la pesatura delle posizioni organizzative, su parere del Nucleo di Valutazione.";

RICORDATO che con propria deliberazione n. 195/2019 si demandava al Segretario Comunale di procedere alla predisposizione della scheda di pesatura relativa al Comandante Responsabile del Settore di Polizia Locale;



DATO ATTO che il Segretario Comunale e i Dirigenti hanno provveduto ad attribuire i punteggi per ciascun fattore di pesatura per le posizioni organizzative di propria competenza;

VISTO il parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione in data 13/01/2019 circa la proposta di pesatura delle posizioni organizzative presentata congiuntamente dal Segretario Comunale e dai Dirigenti;

RITENUTO procedere alla pesatura delle posizioni organizzative come di seguito riepilogate:

Settore Programmazione Economica e Bilancio

- a) Programmazione Controllo Strategico e Bilancio
- a) Servizio Risorse Umane e Affari Generali

Settore Tecnico e Sviluppo del Territorio

- a) Governo del Territorio e Rigenerazione Urbana, Politiche per la casa, Green City e Sviluppo Sostenibile
- b) Manutenzione del territorio e decoro urbano

Settore Servizi al Cittadino

- a) Eventi, Cultura, Promozione del Territorio e Turismo, Associazionismo Sport e Volontariato, Progetti Europa e Fundraising;

Settore Polizia Locale

- a) Comandante Responsabile Settore Polizia Locale

RITENUTO approvare la pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente secondo lo schema allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RICORDATO che nell'anno 2015, a seguito della istituzione della dirigenza e del conseguente obbligo di finanziare le posizioni organizzative con risorse a carico del fondo, il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente veniva incrementato di euro 84.000,00, pari all'importo destinato nell'anno 2014 alle posizioni organizzative, al netto delle somme utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle figure dirigenziali di nuova istituzione;

RICORDATO inoltre che nell'anno 2018, a seguito del trasferimento di personale alle dipendenze dell'Unione dei Comuni, veniva disposta, secondo quanto previsto dall'art. 70sexies del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, la cessione al fondo dell'Unione dei Comuni del Sorbara di un importo complessivo di euro 77.520,71, di cui euro 24.220,00 a titolo di retribuzione di posizione e di risultato di dipendenti assegnati a funzioni trasferite;

CONSIDERATO che, a seguito dei mutamenti organizzativi intervenuti all'interno dell'Unione dei Comuni con particolare riferimento alla cessazione dal servizio del Responsabile del Servizio Informatico Associato, questo Ente, come da corrispondenza già intervenuta con l'Unione conservata agli atti, ritiene di variare in diminuzione l'importo ceduto all'Unione, consentendo a trasferire le somme necessarie a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del Responsabile del Servizio Informatico limitatamente alla quota a proprio carico sulla base dei criteri di riparto del costo del servizio medesimo;

VERIFICATO che le somme complessivamente destinate alle posizioni organizzative sulla base della presente deliberazione rispettano il limite di cui all'art. 67 comma 7 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, a norma del quale "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017";

VISTI i contratti collettivi di comparto vigenti;



VISTO l'art. 33 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

In seguito alla votazione il cui esito è riportato sul frontespizio del presente atto

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa,

1. di approvare la pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente secondo lo schema allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che il fondo destinato al finanziamento delle posizioni organizzative è pari ad euro 64.981,54 così ripartiti:
 - a) euro 51.986,14 destinati a retribuzione di posizione;
 - b) euro 12.995,40 destinati a retribuzione di risultato, pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'istituto;
3. di stabilire che le retribuzioni di posizione e di risultato di cui al presente atto vengano riconosciute ai titolari di posizione organizzativa a decorrere dal 1 gennaio 2020, data in cui trova applicazione la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente approvata con propria deliberazione n. 194/2019;
4. di dare atto che a partire dall'anno 2020 la quota complessivamente ceduta al fondo dell'Unione dei Comuni del Sorbara a seguito del trasferimento dei servizi, secondo quanto previsto dall'art. 70sexies del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, è rideterminata in complessivi euro 72.319,17, di cui € 19.018,46 a titolo di retribuzione di posizione e di risultato;
5. di dare atto che le somme complessivamente destinate alle posizioni organizzative sulla base della presente deliberazione rispettano quanto previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Dopodiché, stante l'urgenza di procedere all'avvio della procedura per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa,

LA GIUNTA COMUNALE

in seguito alla votazione il cui esito è riportato nel frontespizio del presente atto

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione urgente e immediatamente eseguibile ai sensi art.134 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000

Servizio proponente
IL DIRIGENTE DEL SETTORE
PROGRAMMAZIONE
Istruttore

RISORSE UMANE
D.ssa Simona Lodesani

Dott.ssa Monica Trenti

