



Prot. n. 39664

NOMINA DEI COMPONENTI NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL SINDACO

Visto l'art. 147 del D.Lgs. N° 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.Lgs. n° 286/1999 e successive modifiche e integrazioni ;

Visto il D.Lgs. N° 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la deliberazione CIVIT n. 23/2012;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 252 del 31/12/2012, successivamente modificato con deliberazione GC n.20 del 28/02/2013;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale 137/17.09.2013;

Vista la determinazione n 605/17.09.2013 di approvazione dell'avviso di selezione del nucleo di valutazione composta da tre componenti esterni di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance, ovvero in ambito giuridico-amministrativo con particolare riferimento agli ambiti di cui alla Legge 190/2012;

Precisato che la nomina dei componenti esterni è effettuata dal Sindaco a seguito di valutazione dei *curricula* e delle relazioni accompagnatorie pervenuti all'amministrazione comunale nei termini previsti dall'avviso di selezione;

Accertati le capacità e le competenze specifiche desumibili dal curriculum presentato dalla dottoressa **Ruffini Patrizia**;

Tanto ritenuto e premesso;

DISPONE

- 1) di nominare per le motivazioni in premessa illustrate che qui si intendono interamente trasfuse e ai sensi di quanto disposto dalla deliberazione giuntale n.137/17.09.2013, quale componente del Nucleo di Valutazione, la dott.sa **Ruffini Patrizia**;
- 2) di dare atto che quale componente del nucleo di valutazione la SV, unitamente agli altri due componenti il Nucleo di Valutazione, sarà tenuta ad assolvere le funzioni indicate dall'art. 77 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi :
 - a) monitoraggio sul funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del processo di elaborazione e attuazione del programma



triennale della trasparenza e dell'integrità;

- b) garanzia di correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- c) elaborazione e definizione delle metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- d) valutazione delle prestazioni del personale cui sono assegnate le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- e) validazione della Relazione sulla Performance, assicurandone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- f) analisi del livello di evoluzione del Ciclo di gestione della Performance ed individua le aree di miglioramento, da tradursi in obiettivi condivisi da inserire nel Piano della Performance;
- g) verifica dei risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Le attività si svilupperanno con un'articolazione temporale su tre anni di attività : esercizio 2013 – esercizio 2014 – esercizio 2015 ancorché le stesse siano concluse nell'esercizio successivo.

DISPONE

altresì che:

- i componenti del Nucleo eleggano nel loro ambito il Presidente nella prima seduta, dando atto che il compenso per ciascun componente è stato fissato in € 3.400,00, per ogni anno di incarico, onnicomprensivi delle spese di viaggio, oltre agli oneri previdenziali e IVA se e in quanto dovuti, e in € 4.000,00 per ogni anno di incarico, onnicomprensivi delle spese di viaggio, oltre agli oneri previdenziali e IVA se e in quanto dovuti, per il Presidente;
- il candidato nominato faccia pervenire la propria accettazione, entro 7 giorni dall'inoltro del presente atto di nomina.

Castelfranco Emilia, 25 NOV. 2013.



Il Sindaco
Stefano Reggianini