CITTÀ DI
CASTELFRANCO
EMILIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2019

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 07/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Fondo salario accessorio personale non dirigente - Linee di indirizzo costituzione fondo risorse decentrate";
- la determinazione 07/08/2019 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2019";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 136 del 27/08/2019, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica – per il personale non dirigente anno 2019";

In data 12 settembre 2019, presso la residenza municipale, ha avuto luogo l'incontro fra

la delegazione di parte pubblica del Comune di Castelfranco Emilia

il Presidente - Dott.ssa Angela Maria Iannelli (Segretario Generale)

e la delegazione sindacale
R.S.U.:

Baiano Maria Rosaria	
Bottazzi Simona	
Marchetti Milva	
Merighi Antonella	
Molinari ines	
Pissarotti Manuela	
Rosi Fausto	
Rosti M. Cristina	

Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL

C.G.I.L. – FP	
CISL – FP Torricelli Sabrina	
C.S.A Delegata Baiano M. Rosaria	
UIL -FP	

Al termine dell' incontro le parti hanno sottoscrivono il CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2019.

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato viene sottoscritto per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019, per il personale non dirigente dipendente del Comune di Castelfranco Emilia.
   Il contratto si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo determinato e con contratto di formazione e lavoro - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto, trova applicazione il contratto decentrato integrativo – parte normativa sottoscritto in data 30 maggio 2019.

Articolo 2
Quantificazione delle risorse disponibili

1. Le parti prendono atto della determinazione del 07/08/2019 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2019", con la quale sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 67 del CCNL del 21/05/2018 e al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, le risorse decentrate disponibili e destinate al personale non dirigente, per l'anno 2019, per l'ammontare complessivo di euro 679.963,78.
2. Le parti prendono atto che ad oggi l'amministrazione, nell'attesa che vengano definiti dai componenti organi tempi e modalità di applicazione, non ha dato attuazione a quanto previsto dall'articolo 33 comma 2 ultimo periodo del Decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019 n. 58.
3. L'amministrazione si riserva di dare applicazione alla norma in corso d'anno qualora ne venga sancita l'obbligatorietà per l'anno 2019.

Articolo 3
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1.Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2019 in € 679.963,78, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti

quantificate in € 84.000,00 e di cui Risorse stabili per € 531.111,81 e Risorse variabili, compresi i residui di parte stabile anno 2018, per €. 148.851,97.
2. Le parti danno atto che nell'ambito delle risorse decentrate di parte stabile sono compresi istituti già vigenti e disciplinati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto il 31 maggio 2019, con finanziamento destinato alle seguenti voci di spesa:

- Progressioni orizzontali: euro 213.000
- Indennità di comparto: euro 72.000
- Indennità personale educativo: euro 14.000
- Maggiorazioni orarie: euro 4.500
- Indennità di turno: euro 48.000
- Indennità di reperibilità: euro 7.100
- Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 ccnl 2018): euro 13.000
- Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 ccnl 2018): euro 3.000
- Indennità particolari condizioni di lavoro: euro 11.000
- Indennità servizio esterno Polizia Locale: euro 15.500
- Indennità di funzione Polizia Locale: euro 3.500.

Articola 4
Progressioni orizzontali

Nell'ambito delle risorse stabili disponibili le parti concordano di destinare per l'anno 2019 al riconoscimento di progressioni economiche orizzontali la somma di euro 30.000.
I criteri per l'attribuzione sono già definiti all'art. 5 del contratto decentrato integrativo sottoscritti il 30 maggio 2019.
Le progressioni hanno decorrenza 1 gennaio 2019.

Articolo 5
Compensi previste da specifiche disposizioni di legge

Secondo quanto previsto dall'art. 67 comma 3 lett. C del CCNL 21/05/2018 e dall'art. 11 del vigente contratto decentrato integrativo, vengono previsti e destinati:

- Euro 4.500,00 quali compensi incentivanti per il recupero dell'evasione ICI
- Euro 18.000,00 quali compensi incentivanti per accertamenti IMU e TARI
- Euro 24.500,00 quali compensi incentivanti per funzioni tecniche
- Euro 13.000,00 quali somme destinare alla previdenza complementare del personale di Polizia Locale.

Articolo 5
Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Tenuto conto delle destinazioni di cui agli articoli precedenti e fatto salvo quanto previsto dall'art. 2 comma 3, la quota di risorse decentrate da destinare alla performance è pari ad euro 185.363,78, così ripartiti:

a) Euro 160.363,78 destinati alla performance individuale e collettiva della generalità dei dipendenti secondo quanto previsto dall'art. 4 del contratto decentrato integrativo sottoscritto il 30 maggio 2019.
Ad integrazione di quanto ivi previsto, le parti concordano che i permessi ad ore fruiti dai dipendenti riducono anch'essi i compensi per produttività, nella misura di un giorno per ogni sei ore di permesso.

b) Euro 25.000,00 destinati al raggiungimento degli obiettivi di cui all' art. 67 comma 5) lettera b) del CCNL del 21/05/2018 approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 07/05/2019 e che si riportano di seguito:

Settore Programmazione economica e bilancio
Rideterminazione fondi di finanziamenti salario accessorio – Euro 4.600,00;
Impostazione innovativi strumenti di rendicontazione – Euro 7.300,00;

Settore Polizia Municipale
Progetto di vigilanza degli edifici in stato di abbandono con mappatura del territorio ed interventi finalizzati al miglioramento delle situazioni di degrado" – Euro 13.100,00.

In sede di definizione operativa dei progetti devono essere specificati i dipendenti coinvolti, ai quali dovranno essere illustrati gli obiettivi dei progetti stessi.
La ripartizione delle somme avverrà in analogia a quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, attribuendo il peso di 60 al raggiungimento degli obiettivi e di 40 all'apporto individuale, tenuto conto del maggior rilievo che assumono in questo ambito gli obiettivi.
In sede di rendicontazione il Dirigente relazionerà sul raggiungimento degli obiettivi di progetto e provvederà ad attribuire ad ognuno la somma spettante.

Art. 6
Quadro di sintesi riparto risorse decentrate

Descrizione	Importo 2019
a) Progressioni Economiche Orizzontali (art 68 c 1 CCNL 2018)	213.000,00
b) Indennità di comparto (art 68 c 1 CCNL 2018)	72.000,00
c) Indennità personale educativo asilo nido 10 mesi (art 68 c 1 CCNL 2018)	9.000,00
d) Indennità personale educativo (art 68 c 1 CCNL 2018)	5.000,00
e) Maggiorazioni orarie (art 68 comma 2 lett. d CCNL 2018)	4.500,00
f) Turno(art 68 comma 2 lett. d CCNL 2018)	48.000,00
g) Indennità reperibilità (art 68 comma 2 lett. d CCNL 2018)	7.100,00
h) Specifiche responsabilità (art 68 comma 2 lett. e CCNL 2018)	13.000,00
i) Specifiche responsabilità (art 68 comma 2 lett. e CCNL 2018)	3.000,00
l) Indennità particolari condizioni di lavoro (art 68 comma 2 lett. c CCNL 2018)	11.000,00
m) Indennità servizio esterno (art 68 comma 2 CCNL 2018)	15.500,00
n) Indennità funzione (art 68 comma 2 lett. f CCNL 2018)	3.500,00
Totale sezione I	**404.600,00**
a) Progressioni Economiche Orizzontali	30.000,00
b) Performance individuale (art 68 comma 2 lett. a e b CCNL 2018)	160.363,78
c) Progetti di miglioramento (art 68 comma 2 lett. a e b CCNL 2018)	25.000,00
d1) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (ICI ed Entrate)	22.500,00
d2) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	24.500,00
e) Previdenza complementare (art 208 cds)	13.000,00
Totale sezione I	**275.363,78**
Totale destinazioni	**679.963,78**